“三八”公司举行女员工临安2日游

为了庆祝“三八”妇女节,公司组织女员工开展临安2日游。一路上大家欢声笑语,沉浸在临安美丽的景色中,享受着节日带来的欢快。

（崔怡婷 摄）

女员工们在临安钱王陵景区合影。

部分女员工在大明山景区合影。

部分女员工在大明山景区合影。

部分女员工在大明山景区合影。

部分女员工在大明山景区合影。

敢于担当的他们

——记钣金车间葛主法、潘峰峰

● 崔怡婷

钣金车间共有4个小组,模具组、液压组、冲床组、剪折组。今天介绍的两位钣焊车间的师傅就是其中很普通的代表。

“有管理能力、有工作经验、有技术水平”、“得力干将”、“有责任感,什么事情交给他,放心,省心”……钣金车间主任沈作峰对葛主法说了这么几个关键词。

葛主法,前童人,憨厚的脸上挂着微微的笑容,很温暖。之前在外打工做家具,2003年经熟人介绍来到钣焊车间,一待就是一个10多年,现在是液压机组的组长,2014年度被公司评为先进工作者。说明采访来意后,和很多朴实的师傅一样,葛师傅显得有些难为情,焦急地说,自己真的很普通,没什么优秀的地方。

潘峰峰

葛主法

黄色安全帽、白色口罩、绿色工作服、黑色工作皮鞋,“全副武装”的葛师傅站在运转中的机器中,显得格外瘦小、机器轰鸣中,一天的工作就开始了。工作并不复杂,就是做一些搬运车、新产品车间的车架压铸,下料成型,无非就是机器大些。做为组长,平时还要负责下一道工序材料的供应保障。葛师傅说,流水线的工作就是讲究大家配合,所以一定要把自己的事情做好,这样才不会耽误别人,耽误整个流程。因此,葛师傅全神贯注地对待每天的工作,按时完成。生产忙时,无需领导安排,自己一定会主动加班。

别看葛师傅整天待在大机器前,平常也非常好学,参加过不少的培训、考试。公司举行的第一届趣味运动会,他还报名参加了叉车比赛。葛师傅说,第一次参加比赛比较紧张,所以没拿到名次,但平时我开得还是不错的。腼腆的笑容里隐隐透着一股自信。

在钣金车间有一个大大咧咧的大男孩,走到哪总能把快乐带到哪。“脑子比较活,做事勤快,没有当班组长之前总是丢三落四,做了班组长后各个方面都积极起来,责任心也变重。”这是沈作峰对他的评价。

别看潘峰峰年纪不大,工龄却很长。“2005年就到了模具车间,工作十年了。”回忆起当初来如意的情况,他说是2005年5月19日报到的,因为与宁海徐微客开游节是同一天,这让他印象深刻。初中毕业就去学模具,在没进入公司之前是做塑料模具,进入公司后做钣金模具,他告诉笔者塑料模具与钣金模具还是有很大区别的,设计理念、精度、制造过程等方面都不同,为了尽快提高自己的工作能力,潘峰峰白天虚心跟着师傅学习,利用晚上的时间自己研究。2013年当上模具组的小组长。作为小组长的他不仅需要做好自身的工作,全组的事情都需要负责。潘峰峰告诉笔者,当上了组长后,压力也变得大了,责任感变得重了,压力越大,动力也就越大。当上组长的那一刻起,他的肩膀上就多了一份责任,也正是这份责任的驱使,让他更用心与如意共成长、共奋斗。2014年度被公司评为先进工作者。

潘峰峰的脑子也很灵活,在平常工作中,他最大的一个爱好就是自己研究东西。在工艺改进方面,CBD20A侧油缸焊接夹具,由等离子切割完成后,需要两块板焊接在一起,工人师傅在焊接的时候容易焊得变型,而且厚度也太厚所床不太好行。在工人师傅提出来时,潘峰峰想到为什么不整合成一件呢?这样既可以减少材料、节省时间,又能达到精度,还可以提高效率,潘峰峰一边琢磨,一边找钣金车间主任沈作峰提出自己的意见并商量,将改良中可能出现的问题一一列出来,下班后他请老师傅来一起商讨,晚上的时间也不放过。经过潘峰峰的改进大大提高了效率,并荣获公司小改革三等奖。很“活宝”的他经常把欢乐带给周围的人,乐观的他说“带给人快乐没什么不好的。”

在如意这10年,潘峰峰学到了很多东西,他明白了什么是责任,由原本大大咧咧的毛头小子蜕变成为一个有责任心的人,他认为只要勤奋,认真努力地去做,就一定有收获,而且那种成就感只有用心的人才能深刻体会得到。

（上接第1版）

我在想,2016年金立竞争的路在何方?是效贵刚刚出上的2000多库前,而这海鲁便对贺用手工制作出来的精彩无伦呢?还是换走寻找沙漠下蕴藏的丰富石油?是担忧机器人争了就业饭碗,还是赶快改变发展模式,寻求新的发展智慧?机器人是人创造的,人比机器永远高一筹这是最简单不过道理,我何必担忧工人下岗失业,天黑了需要照明,旧时代,向根夫购买松明照明,后来发现煤油,采用煤油灯照明,根夫生活也提升了一步,没有因为夫去来松明职业而贵国,从煤油到电灯,照明又提高了一大步,百姓生活过得更美好快乐,同样我们用机器人代替人工操作,人类大大向前发展,带来益处无限。我的担忧,简直是杞人忧天。

早在12年前,我同德国一家国际脆名公司合作生产手动液压搬运车,外方总经理见到我公司那么多电焊工在手勤劳动,赋感地问我:你为什么不采用电焊机器手操作?而我虽知道电焊机器手电焊产品好处,但我还是以自豪口气回答他:安排工人就业是当金立职责,况且劳动力成本比机器人更便宜。德国同我会作意无言以对,那个时候确确实实就业难,而现在一下例过来,招工难,劳动力成本高。但那位德国总经理讲的话,我始终刻记在心。12年,弹指一挥间,我们公司手动液压搬运车生产,不但全部采用机器人生产,而且在国际上率先实现机器人流水线生产,不但省力,省时,还大大提高质量和效益。省下人到哪里去,一方扩大销售市场,扩大企业生产规模,另一方面要鼓励有文化有知识大学生进入企业生产,余下少数人,也得遵循优胜劣汰的自然规律啊。

上海中国机床展,让我想得很多,在众多机床中,总觉得中国造的机床同德国,日本,韩国等企业相比落后一截,这正是我们机械制造业发展责点啊!

当我走进德国企业展区,德国展览人员非常热情介绍,同时浪费地同我们说:中国虽有大市场,我们真诚被中国同行模仿,今年展出,明年就有我类似产品……

再仔细观摩众多机床,英款式不一样,功能都差不多,没有真正使用是分不出谁家质量好坏。只查机床表面设计美不美?而且同一下同类机床,用照明又提高了一大步,百姓生活过得更美好快乐,同样我们用机器人代替人工操作,人类大大向前发展,带来益处无限。我的担忧,简直是杞人忧天。

早在12年前,我同德国一家国际脆名公司合作生产手动液压搬运车,外方总经理见到我公司那么多电焊工在手勤劳动,赋感地问我:你为什么不采用电焊机器手操作?而我虽知道电焊机器手电焊产品好处,但我还是以自豪口气回答他:安排工人就业是当金立职责,况且劳动力成本比机器人更便宜。德国同我会作意无言以对,那个时候确确实实就业难,而现在一下例过来,招工难,劳动力成本高。但那位德国总经理讲的话,我始终刻记在心。12年,弹指一挥间,我们公司手动液压搬运车生产,不但全部采用机器人生产,而且在国际上率先实现机器人流水线生产,不但省力,省时,还大大提高质量和效益。省下人到哪里去,一方扩大销售市场,扩大企业生产规模,另一方面要鼓励有文化有知识大学生进入企业生产,余下少数人,也得遵循优胜劣汰的自然规律啊。

公司组织员工赴温州旅游

近日,公司组织副总、党委、工会与技术部员工赴温州洞头3日游,游览观赏洞头自然与人文景观。

（潘鹏程 摄）

公司副总、党委、工会与技术部员工在温州望海楼景区合影。

技术部部分员工合影。

百岛一望,我们来啦!

大学生联谊会赴宁波罗蒙环球城游玩

日前,公司组织大学生联谊会70多人赴罗蒙环球城游玩,体验视觉的震撼。

（王荣 金成峰 供稿）

大学生联谊会70多人在环球城合影。

供应部部分员工在环球城合影。

如意产品称心如意

如意产品称心如意

·老同志茶座·

聆听沈书记的一次报告

● 勋正言

那是56年前的事,还是宁海象山合并的时候,1960年3月下旬,县里举办第一期象山县财贸系统会计训练班。学员们报到后住在县招待所,有人谈起,第一天是县有关领导作报告。大家猜想,会计训练班,先务虚后务实,报告的人恐怕是县财政局领导或县委宣传部领导。

第二天,即1960年3月25日,在大关第居商业局木结构的会议室,主持人宣布训练班开学,第一课由县委副书记沈向权给大家作形势报告。大家相互低声地说,沈书记重担在肩,还能从百忙中抽出时间为会计训练班作报告,感到惊喜和意外。

沈书记个子较高,北方口音,英俊挺拔,和蔼可亲,丝毫没有官架子,衣着同老百姓一样。

56年了,沈书记报告的具体内容回忆不起了,但三个部分,主要内容却记忆犹新。沈书记语音高昂。报告分三大部分:第一部分国际形势,帝国主义到处称王称霸,妄图扼杀社会主义国家,常人侵我国领空,我国政府多次提出警告;社会主义阵营出现了分歧,苏联背信弃义,单方撕毁合同、协议,撤走专家,建设项目被搁浅。第二部分,国内形势,因为遭到自然灾害,遇到了暂时困难。毛主席都不吃肉了,要与老百姓同甘共苦。党中央、毛主席向全党全国人民发出号召,要独立自主,自力更生,奋发图强,勒紧裤带也要把国防建设搞上去,要把工农业生产搞上去,形势肯定会好起来的,困难是暂时的。第三部分:对同志们提几点希望。沈书记语重心长地说:你们都是管钱的,要艰苦奋斗,勤俭节约,刻苦学习,钻研技术,要千方百计管牢国家的钱袋子。现在国家暂时困难,党中央、毛主席一定会想办法解决困难的,办法总比困难多。当年,毛主席率领红军二万五千里长征,翻雪山,过草地,吃草根树皮,喝皮带汤,头上有敌人的飞机轰炸,背后有追兵,这样大的困难都过来了,胜利地到达陕北。现在的困难总比红军长征时的困难小吧,你们说对吗?我没有参加过长征,但县商业局李志兴局长是一位红军,他是参加过长征的。你们可以去拜访他,听他现身说法红军长征的艰难困苦。沈书记的报告,赢得全体学员久经不息的掌声!

古人曰:“与君一席谈,胜读十年书”。沈书记的报告勉励我几十年,当我遇到困难时,总会想起他的话:“你的困难总比红军长征时的困难小吧”,激励我去克服一个又一个的困难,奋勇向前!

从1996年到2013年,如意举行了一年一度18届“敬老茶话会”,敬老茶话会的规模随着企业的发展,越办越大,刘广汉、沈向权、应四官、徐涨厚、张祥盛、刘修本、于华杰、陈启宏、项建中、郑瑞法、娄林忠等230多位老同志都曾先后受邀请参加。图为2004年如意举行“敬老茶话会”时(从左到右)于华杰、沈向权、应四官、徐涨厚同志合影。

技术创新是企业发展的动力

——公司电气总工程师傅敏访谈

● 崔怡婷

崔:董事长与总经理经常提到技术创新,技术部要发挥主观能动性,发挥创新能力,对此你怎么看?

傅: 创新是企业发展永恒的主题,是驱动企业发展的动力,企业通过创新,掌握核心技术,提高产品性能和质量,才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

早在2012年,董事长就提出8字方针:“稳中求增,创新向前”,只有创新才能向前。作为总工程师,我一直非常荣幸,如意的每一次创新发展我都亲身经历了。

作为生产型企业,由技术、生产、质检、销售、供应等各个部门组成,且缺一不可,但技术部是龙头。自1985年如意公司创建至今,公司的历程就是产品技术不断创新进步的发展史,从手动液压搬运车到电动搬运车、电动叉车,从电阻调速控制到变频交流调速控制,从液压助力转向技术到电转向技术等等,这些不断创新所带动的企业发展,都离不开技术部的龙头作用。因此,充分发挥和调动技术部的主观能动性,提高创新能力对如意今后的发展仍将起着重要的作用。

崔:公司一直提倡“质量是良心,质量是灵魂”的理念,你对质量有什么看法?

傅: “质量是良心,质量是灵魂”是董事长储吉旺提出的具有独特文化内涵的关于质量的理念,是对用产高度负责的一种态度。对质量最好的看法就是换位思考——假如我是用户,假如我是用户就不愿意也不允许购购买的产品出现质量问题,就这么简单。但是质量问题是一个综合性问题,并不仅仅是哪一个人哪一个部门的事,是整个公司应当重视的大事。全面质量管理强调提高员工质量意识,强调合格产品是工人制造出来的,而不是检验出来的理念。质量意识是一个企业从领导决策层到每一个员工对质量和质量工作的认识和理解,应该体现在每一位员工的岗位工作中,也应该体现在企业最高决策层的岗位工作中。

人是质量管理的第一要素,因此质量控制的关键是如何形成一种制度或制定一套流程来控制人为质量问题,这是管理者应该思考的,不同的企业、不同的产品在这方面有着不同的做法。

崔:有人打比方,将机械工程师设计比喻是管人的骨头、骨架子,而电气工程师设计的是人的大脑和心脏,此此而言,你认为机械和电气是什么样的一种关系?

傅: 机械和电气是相互配合,缺一不可的。现在我们招的好多大学毕业生都是机电一体化专业的,可见机械和电气已成一体,不可分割。按整机结构看,我们的产品综合了机械、液压和电气技术。结构设计确实好比人的骨架,没有电气控制只是一副空架子,动弹不得,

产品性能的提高、新技术的运用好多体现在电气上,特别是计算机程序控制,犹如产品的大脑。但是没有一副好的身架子也是不健全的,更何况产品的选型是建立在结构设计基础上的,所以说机械和电气是相辅相成的。

崔:企业实现自动化是一种趋势,要实现机器换人就必须要实现机器的自动化,就相当于公司现在的两款AGV,如果公司要想搭乘上这班车,为客户提供优秀的解决方案,我们电气团队需要干什么,未来的工作目标和研究方向是什么?

傅: 工业4.0的目标是实现工厂无人化,在这个方面德国走的比较快,机器换人只是朝着这个目标前进的一个过程,由于中国的基础工业相对落后,所以这一进程将任重而道远。

去年我与总经理储江参加了在德国汉诺威举行的工业自动化展,他特别重视和关注这方面的发展,花很多时间细心询问、认真倾听相关技术介绍。其实工厂自动化真正的内涵不仅仅是机器的自动化,更重要的是管理的自动化。

AGV是一种运用磁条、激光、颜色、二维码、影像、红外等不同技术作为引导的无人驾驶车辆,目前我们正在研发的是磁导航和激光导航两种模式,雏机已在去年的上海国际展展出过,引起多方关注。近年来,物流搬运车行业一方面由于产品技术升级的需要寻找突破口,另一方面基于激烈的市场竞争需求,纷纷开始研发AGV车,这是一个必然趋势,从整个国内市场分析,如意的起步不算太晚,但不搭乘上这班车,到时候就会赶不上,既然赶上了,还得看谁走得更远。

由于AGV车所运用的都是高新技术,所以我要求团队成员加强自身的学习,熟悉掌握新的理论知识,同时学习国内外先进技术,结合自身创新,加以消化吸收,并在实践中积累经验。

未来的工作目标和研究方向当然是AGV车,要真正把AGV车做好,还有很多工作要做。光有产品还不行,针对不同的客户不同的需求,需要制定不同的解决方案,伴随着产品的销售,这方面的人员还需培养。未来几年市场竞争的焦点会集聚于AGV产品,所以从现在开始我们就要看准目标,这样我们才能找到捷径。

崔:在你眼里,一个优秀的工程师应该具备哪些技能和修养?

傅: 我认为首先得做好一个工程师,才有可能成为优秀工程师。作为一个工程师应当全面掌握本专业知识,能够信任公司各项研发、设计和技术管理工作,并能独立处置。除此之外,有过硬的理论知识和动手能力并能在实践中灵活运用,在工作中有发现问题,解决问题的能力,敢于创新、勇于挑战,结合工作不断学习,从中提高自身技术水平,这都是优秀工程师所应具备的。

服从公司分配,对工作认真负责,有责任心,敢于担当,有进取精神,这是优秀工程师应具备的修养。

CDDK15—激光导引AGV电动堆垛车简介

● 公司电气总工程师、高级工程师 傅 敏

物流管理一直以来是企业提高生产效率、节省成本的一个重要环节。随着“机器换人”这个理念不断的深入,企业生产的自动化势必是一种趋势,因此如何利用自动化设备提高搬运过程的效率并节省运输成本,则成为众多企业优先考虑的问题。

在此大环境下,为了满足广大国内外客户的需求,如意公司精心打造了新产品CDDK15—激光导引AGV电动堆垛车。

公司技术团队在原有CDD15K电动堆垛车的基础上研发了CDDK15—激光导引AGV电动堆垛车。该车适合于厂内运输、仓库储存、装配生产线等场所。它可与单元运输相结合,方便构成由计算机控制的自动仓库或全自动物流系统,该系统具有服务面广、运输线路长、灵活多变、投资低、运行费用少、安全可靠及无人操作等优点。

CDDK15—激光导引AGV电动堆垛车可以根据货物存放点,通过LED触摸屏操作,按规划路径实行无人化运输和堆垛。整机采用进口激光定位传感器,能对行进路线及周边环境因素实现精确定位,从而提高车辆运行的准确性。而进口障碍物激光传感器,能实现精确定位和安全防护,运行中的车辆遇障碍物时能识别距离范围并作出减速和停车反应。并且整车设计有多功能警示灯,可显示分别代表停车、减速、正常行驶的红、黄、绿三色警示灯,且配有固定频率的警示音,增加作业的安全性。弹性防碰撞开关可以感知来自不同方向的碰撞并紧急制动。

CDDK15—激光导引AGV电动堆垛车整车采用人工驾驶和无人驾驶双模式设计,人工驾驶模式下的操作与普通电动堆垛车无异,采用无级变速控制;而在无人驾驶模式下只需先将车辆行驶到运作场地,按下运行开关即可,操作简便、快捷。

系统优化设计

● 人工驾驶和无人驾驶的双模式设计,操作更加便利,实现一车多用。

● LED车载触摸屏设置操作,操作更直观、简便。

● 先进的障碍物激光传感器能准确判断障碍物位置,实现精确定位,快速做出预警反应及安全防护。

● CAN总线控制系统,增强整车系统的可靠性。

● 采用进口先进激光定位传感器,实现高精度路径定位和高度定位。

● 运用声光报警系统,增加作业的安全性。

● 采用高效免维护AC电机,良好的再生制动和斜坡抑止功能是整车在运行的过程中更加稳定。

● 整车采用立式驱动轮,使得整个驱动单元回转半径减小,提高整车操控性,而且便于维修。

● 电瓶底部装有滚轮,电瓶可以从侧面快速拉出,方便电瓶的更换、维护和保养,提高工作效率。

● 整车装有低压保护系统,能确保电气系统的安全稳定,延长蓄电池的使用寿命。

● 霍尔传感器减少电子元件磨损,增强使用寿命。

● 整体式和模块化的电气系统设计,大大便利了电气系统的维护和保养。

● 专业的外观设计,造型不仅美观、流畅,而且符合人机工程学,驾驶作业更加舒畅、视野宽广。

技术角

纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘 纵横·文摘

扶不起的蒋三代:蒋经国三个儿子的人生悲剧

蒋家抵达台湾地区后,人丁兴旺,到蒋家第三代时,已成为一个几十口人的大家庭了。蒋介石的孙辈主要有:蒋经国与蒋方良的4个儿女:蒋孝文、蒋孝章(女)、蒋孝武、蒋孝勇;蒋纬国与邱爱伦的儿子蒋孝刚,以及蒋经国与章亚若的一对双胞胎儿子蒋孝严、蒋孝慈。

若论国民党的“太子党”,首当其冲的就是蒋家第三代——蒋介石的孙辈、蒋经国的子女。

人见人恨的蒋孝文

蒋孝文是蒋氏家族正宗嫡传长孙,人长得仪表堂堂,且聪明过人,蒋介石、蒋经国早都对他寄予厚望,宠爱有加。然而,天生顽劣的个性,加上祖父的娇惯,蒋孝文成了纨绔子弟。

蒋介石喜欢蒋孝文,是因为蒋孝文喜欢枪支。他常向孙子介绍各种武器的性能,还常常带着他去打猎。因此,从中学起,只要放学回家,孝文便枪不离手。

有一次,蒋孝文回家,钻到蒋介石卫士宿舍把玩容爷爷给他的左轮手枪,一名叫李之楚的卫士回室休息,蒋孝文见他进来,便举枪喊道“不许动!”李之楚开玩笑说:“哎,别随便拿枪乱指,会闹出人命的!”话音未落,就倒在血泊中了。好在枪弹未击中要害,李之楚捡回了一条命,但留下了终身气喘的痼疾。

枪击卫士事件闹得沸沸扬扬。蒋介石、蒋经国只得将他送往美国,在加州伯克莱商业学校读书。蒋孝文只身一人来到美国,没了父亲的严格管束,益发目夜放纵。结果竟因嫖肇事端,被美国移民局列为“不受欢迎的人”,被驱逐出境……

国民党“第一太子”的种种劣迹,曾是台湾社会茶余饭后的第一热门话题。回台后不久,蒋孝文因为酒后开快车,将一下级军官张惠云碾死。

意志萎靡加上酒色无度,1989年4月14日,蒋孝文因喉癌细胞扩散救治无效去世,终年仅54岁。

蒋家王朝“接棒人”

蒋孝武从小心眼多,而且吝啬。蒋介石每每坐在椅子或沙发上看着两个孙子嬉闹时,常对身边的人说:“这个孝武啊,眼睛经常动不动就眨呀眨的。可见他是个计谋多端的‘鬼灵精’。”

随着年龄增长,蒋孝武的性格变得偏强任性。1969年赴德国留学,返回台湾后,于1974年获“中国文化学院中美关系研究所”法学硕士学位。

蒋孝武在台湾社会谋求发展之时,正值蒋孝文身染恶疾、几乎成了废人,因此蒋家上下均把未来的希望寄托在他的身上。蒋孝武从德国留学归来后,蒋经国首先安排他进入素不为人所重的文化事业系统磨练,一则树立形象,二来也测试一下“儲子”是否“可教”。

从主持台湾“中央广播电台”工作开始,蒋孝武就开始涉足国民党的情报系统。当年蒋介石就是循此“快捷方式”,授权蒋经国一步步“接班”的。

1984年,台湾政坛发生了一件大事:蒋孝武自作主张,秘密策划台湾情报机关与黑社会连手,刺杀了撰写《蒋经国传》的作家江南,在台湾引发了一场“政治大地震”,使“蒋经国时代”苦心经营的“民主”与“法治”形象,毁于一旦。

为了平息事态,蒋经国只好于1986年将蒋孝武外放出岛,岛内所兼各职一并免除。从此,蒋孝武一颗不振,其政治生命事实上已告结束。1991年6月,蒋孝武因急性心脏病衰竭,施救无效而猝逝。

商海沉浮蒋孝勇

“三太子”蒋孝勇,是蒋介石几个孙子中最得老蒋宠爱的一个。初中毕业后,根据蒋介石的意愿,蒋经国把他送进了相当于高中程度的凤山陆军军官学校的预备班,以后又直接升入正式班。

然而,蒋孝勇却被迫中途辍学,原因是他在一次野外训练中脚部受了重伤,久治不愈。这一意外事件对一心想在蒋家第三代中培养出一个“职业军人”的蒋介石来说,不能不说是一个不小的打击。

蒋孝勇从军校出来后,蒋经国有意让他在经济领域发展。短短十数年的时间,蒋孝勇就跻升至国民党“党营”生产事业单位的“领班”级人物,并在台湾工商界占据着举足轻重的显赫之位。

蒋经国深知,他的这两个儿子蒋孝武和蒋孝勇,在政治上都还十分稚嫩,所以,他一直有意识地抑制他们在政治权力圈里过早出头。尤其是对于蒋孝勇,蒋经国总告诫他专注于工商业,做出令人信服的成绩后,再考虑在政界的发展。

1988年,蒋经国因病去世。继任中国国民党主席和“总统”的李登辉,对台湾政治体制实施了“本土化”和“非蒋化”的改革。蒋家第三代“硕果仅存”的实力派人物蒋孝勇,于1989年3月决定急流勇退,远避加拿大,以后又辗转移居美国。台湾舆论界普遍认为,这是蒋家王朝极台湾、“家天下”气数尽散的表现。

1997年1月,蒋孝勇终因恶疾不治,告别亲人而去,年仅49岁。

（摘自“海外网”）

PDF 文件使用 “pdfFactory Pro” 试用版本创建 www.fineprint.cn